

# 令和4年度 運輸安全報告書

(令和5年4月・総合交通株式会社 総合観光バス)

## 1 輸送の安全に関する基本的な方針

### 『輸送の安全第一の確保』

1. 社長主導の安全確保
2. 全社員による輸送の安全性の向上
3. 情報公開
4. 実施及び継続的な見直し

## 2 令和4年度 輸送の安全に関する目標および達成状況

|             |          |
|-------------|----------|
| ① 重大事故      | 0件 (達成)  |
| ② 人身事故      | 0件 (達成)  |
| ③ 車内事故      | 0件 (達成)  |
| ④ 物損事故      | 2件 (未達成) |
| ⑤ 違反事故      | 0件 (達成)  |
| ⑥ アルコール検査違反 | 1件 (未達成) |

## 3 事故に関する統計

|                 |    |        |         |
|-----------------|----|--------|---------|
| ① 有責人身事故の発生     | 0件 | 前年度 0件 | 前々年度 0件 |
| ② 重大事故(報告事故)の発生 | 0件 | 前年度 0件 | 前々年度 0件 |
| ③ 車内事故の発生       | 0件 | 前年度 0件 | 前々年度 0件 |

## 4 令和4年度 輸送の安全のために講じた措置

下記の通り輸送の安全に関する重点施策を設定し取り組みました

- 業務管理者の資質向上を図るための研修等への積極的な参加
- 安全性の向上を図るための設備や装備の充実
- 社内の安全対策の意思統一を図るための定期的な会議、勉強会の開催
- 乗務員教育、緊急事態を想定した訓練等の実施

## 5 令和4年度 輸送の安全に関する教育及び研修の実施

- (1) 乗務員教育(乗務員の指導及び監督指針に基づく指導教育)  
一般的な乗務員の指導及び監督指針に基づく教育(14項目)、  
特別教育(初任運転者、高齢運転者、事故惹起者)を実施

## (2) 乗務員研修等

- ① 事故災害等への遭遇を想定した訓練
- ② ドライブレコーダーの映像を使用した研修会、ヒヤリハット事例報告発表会の実施

## (3) 業務管理教育

独立行政法人自動車事故対策機構（NASVA）の運輸安全マネジメントセミナーを受講

## 6 令和4年度 内部監査の結果ならびに講じた措置

令和4年度は、『輸送の安全第一の確保』を最優先とする基本方針に基づいて、安全管理体制の確認や運輸安全マネジメントの実施状況等の内部監査を委託した社員等が中心となり、貸切バス事業者安全性評価認定制度の審査項目等に準じた運輸安全マネジメントを推進しました。改善事項については、社長へ報告し、これまで以上の安全管理体制の構築へつなげることにしました。なお、内部監査において指摘された内容の中で、関係法令や社内規定等へ抵触する不適合な内容はありませんでした。

## 7 令和5年度 輸送の安全に関する目標および重点施策

令和5年度は、昨年に引き続き『6項目』の『0件』の達成

特に 『有責人身事故の発生件数 0件』を年間の安全目標として掲げます。

目標達成のための取組みは以下の通りです。

- ① 安全管理体制の確立を図るための取組み
  - ・ 業務管理者の資質向上を図るための研修等への積極的な参加
  - ・ 運行管理者資格取得、委嘱手当の創設、運行管理者資格保有者の増員
  - ・ 安全性の向上を図るための設備や装備の充実
  - ・ 車内の安全対策の意思統一を図るための定期的な会議、勉強会の開催
- ② 乗務員の資質向上・法令遵守を図るための取組み
  - ・ 乗務員への安全教育・危険予測訓練の確実な実施と運行管理、車両整備の徹底
  - ・ 他の模範となる優良運転者、ヒヤリハット情報提供者への評価（表彰の実施）
  - ・ 緊急事態を想定した訓練の実施
  - ・ 社外専門家等による研修会、勉強会の実施
- ③ 社内の円滑なコミュニケーションのための取組み
  - ・ 現場の意見を聴くための意見交換会の定期開催

## 8 安全統括管理者

総合交通株式会社 代表取締役 野上英敏

## 9 安全管理規程・輸送の安全に係る情報の伝達体制その他組織体制

別添 安全管理規定・組織図参照